

Minder ziekteverzuim door een effectieve verzuimaanpak

***Als schakel tussen de arbodienst (bedrijfsarts), UWV
en u als ondernemer, kunnen we meer doen om het
ziekteverzuim laag te houden.***

***Niet alleen kijken wat iemand mankeert,
maar vooral naar de óorzaak van het ziekteverzuim.
Daar heeft iedereen baat bij.***

**Ziekteverzuimaanpak
Re-integratie / Outplacement
Arbeidsmobiliteit
Trainingen & workshops
Werving & selectie
Personeelsadvies**

Meer dan een arbodienst

Sinds 2005 bent u als ondernemer niet meer verplicht om aangesloten te zijn bij een arbodienst. Dat maakt de weg vrij voor betere, effectieve en flexibele oplossingen voor de aanpak van het ziekteverzuim. Iets wat een arbodienst vaak laat liggen. Varea biedt u deze oplossing wel en pakt het verzuim aan.

Onze Verzuimrem-aanpak is een geheel vernieuwde methode om het ziekteverzuim nu wél goed aan te pakken. Ook samen met een arbodienst of bedrijfsarts komen we tot betere resultaten. Niet alleen kijken wat iemand mankeert, maar vooral ook naar de óorzaak van het verzuim. Anders blijft het terugkomen.

De Verzuimrem-aanpak

Ziekte is niet gelijk aan verzuim. Ziekte overkomt je, maar verzuim is een keuze. Als ziekte langer duurt dan gebruikelijk is er geen sprake meer van ziekteverzuim, maar van verzuim. Ook als het verzuim vaker voorkomt dan normaal is er vaak iets anders aan de hand.

Met een effectieve aanpak en doordachte verzuimgesprekken haalt Varea de werkelijke oorzaak boven tafel. Dan pas kun je het ziekteverzuim effectief aanpakken. Met duidelijke en gerichte afspraken tussen werknemer en werkgever zorgen we voor een spoedige en geleidelijke werkhervatting. En daar heeft iedereen baat bij.

Minder verzuimkosten

Loondoorbetaling van uw zieke personeel is duur. Vervanging van het personeel is nog veel duurder. Bij langdurige ziekte komen daar nóg meer kosten bij. Ook kunnen de premies omhoog gaan. Zelfs bij eventueel ontslag en het werven & selecteren van nieuw personeel zijn hoge kosten verbonden. Om nog maar te zwijgen over alle tijd en energie dat erin gaat zitten. Dat moeten we zien te voorkomen. Daarbij komt ook dat u ondernemer bent en geen verzuimspecialist.

Arbo- en Poortwachter-proof

De dienstverlening van Varea is geheel Arbo- en Poortwachter-proof. U voldoet aan de Arbowetgeving en heeft geen omkijken meer voor alles wat er in het kader van de wet Poortwachter van u verlangd wordt. Varea is goed thuis in de wet- en regelgeving.

Re-integratie

Naast de aanpak van het verzuim gaan we samen kijken hoe de re-integratie binnen het bedrijf, 1ste spoor, vorm en inhoud kan worden gegeven. Voor elke situatie is er een maatwerkoplossing mogelijk. Met een goed re-integratieplan kan de werknemer vaak behouden blijven. Op die manier voldoet u aan de re-integratieverplichting van het UWV. De casemanager komt in actie waar nodig en houdt alle acties in de gaten.

Zo bent u verzekerd van een adequate aanpak van het verzuim en een goede re-integratie-inspanning.

De casemanager

De casemanager van Varea is uw vaste aanspreekpunt. Hij coördineert en bewaakt de afspraken en re-integratieactiviteiten binnen de organisatie. Door snel signaleren, actie ondernemen en heldere afspraken maken, houdt hij het ziekteverzuim laag. In overeenstemming met de verplichtingen van de wet Poortwachter.

De verzuimgegevens van de werknemers worden in kaart gebracht en de casemanager adviseert over mogelijke interventies en toe te passen instrumenten. Daarbij kan hij gebruik maken van de inzet van externe deskundigen. Neem eens contact op met Varea voor een vrijblijvend gesprek met de casemanager.

Personeelsadvies

Omdat preventie van verzuim nog belangrijker is, krijgt u bij Varea een gedegen personeelsadvies om verzuim te voorkomen. Uit de eerste hand is dat helemaal gratis. Als er verder onderzoek nodig is, krijgt u eerst een helder advies en offerte. Ook op de andere gebieden van de personeelszaken is Varea deskundig.

Outplacement

Als de re-integratie binnen het bedrijf niet mogelijk is, kan outplacement een uitstekend instrument zijn om niet meer goed functionerende werknemers op een goede, passende manier te re-integreren naar een andere werkgever. Dat is re-integratie 2de spoor.

In combinatie met een gedegen aanpak van het ziekteverzuim kan outplacement op een snelle en effectieve manier worden opgepakt. Vraag naar de mogelijkheden en subsidies bij outplacement.

Varea

RE-INTEGRATIE

Postbus 4137 0229 - 27 39 53 info@varea.nl
1620 HC Zwaag 06 - 10 67 10 53 www.varea.nl