

Werving & selectie

Een professionele aanpak

***om op een goede manier de juiste mensen
voor de juiste plek te vinden.***

Vanaf de eerste personeelsbehoefte

tot aan de ondertekening van het contract.

Met maatwerk, kwaliteit en resultaat.

**Ziekteverzuimaanpak
Re-integratie / Outplacement
Arbeidsmobiliteit
Arbeidsbemiddeling
Werving & selectie
Personeelsadvies**

Werving & selectie

Varea onderscheidt zich door haar vernieuwende aanpak en mogelijkheden. Het vinden van goed personeel vraagt om creatief gebruik van middelen. De aard en zwaarte van de functie, de tijdsdruk en de arbeidsmarktomstandigheden zijn daarbij bepalende factoren.

Methode

Om zoveel mogelijk geschikte kandidaten te vinden voor de vacature, is het van belang dat er een goed beeld ontstaat van de functie. Wat moet iemand doen? En niet alleen dat. De volgende zaken kunnen daarbij ook aan bod komen:

- ◆ Inzicht in het bedrijf, de mensen, de producten of diensten, cultuur of werkwijze
- ◆ Beeld van de functie
- ◆ Inventarisatie van de functie-eisen en omschrijving
- ◆ Opmaken van de advertentie en bepaling van de geschikte media.
- ◆ Verzamelen reacties en bepaling selectiecriteria
- ◆ Uitnodigen geschikte kandidaten
- ◆ Voeren van (effectieve) sollicitatiegesprekken
- ◆ Selectie kandidaat
- ◆ Arbeidsvoorwaardengesprek (onderhandeling) en keuze contract
- ◆ Ondertekening arbeidscontract
- ◆ Afwijzingen overige kandidaten

Al deze diensten leveren wij op basis van maatwerk. Van samen uitvoeren tot volledig overnemen. Alles is er op gericht om het beste resultaat te halen. Dat doen we op een manier die bij ú past.

Geen vluchtig werk dus, maar een effectieve aanpak om de juiste kandidaten te vinden, te selecteren en aan het bedrijf te binden. Wij nemen u als klant serieus. Daarom zullen wij ook aangeven als we denken dat we u niet kunnen helpen.

Realistische wensen

Bij het opstellen van de vacature gaan we uit van de reële eisen. Het heeft geen zin, en werkt zelfs contra-productief, om de functie-eisen op te schroeven om zo 'alleen de goede kandidaten' te laten reageren. Ook om het aantal reacties te beperken werkt dit niet.

Mensenwerk

Mensen maken het verschil. Bij Varea staan ze dan ook centraal. We selecteren kandidaten ook op hun persoonlijke eigenschappen, vaardigheden en kwaliteiten. Die maken iemand immers uniek. Maar werven en selecteren van het juiste personeel houdt natuurlijk veel meer in. We nemen de belangen van beide partijen serieus.

Begeleiding door werkconsulent

Vanaf het eerste begin is de werkconsulent uw vaste contactpersoon. Hij is verantwoordelijk voor het goede verloop van het hele proces. Met een ruime ervaring en HBO-opleiding in personeelszaken (P&O en HRM) weet hij als geen ander wat er nodig is. Ook wanneer er andere deskundigen van Varea betrokken worden, blijft de werkconsulent uw aanspreekpunt.

Onze medewerkers zijn specialisten op de arbeidsmarkt en gericht op resultaat. Wij werken op basis van kwaliteit en betrouwbaarheid.

Bronnen

We maken bij het zoeken naar het juiste personeel gebruik van diverse bronnen. Daarin moet je als buro creatief durven zijn. Niet alleen de reacties op de advertentie zijn belangrijk, maar ook andere mogelijkheden die de arbeidsmarkt biedt, boren we aan. Goed personeel is tegenwoordig schaars. Daarom worden meestal meerdere bronnen aangesproken om de beste kandidaten te vinden voor uw vacature.

Samen maken we er werk van.

Varea

Verzuimaanpak - Re-integratie - Arbeidsmobiliteit

Postbus 4137 0229 - 27 39 53 info@varea.nl
1620 HC Zwaag 06 - 10 67 10 53 www.varea.nl