

## ***Outplacement***

***Wanneer de relatie tussen een werknemer en zijn werkgever moet worden beëindigd, is dit een uitstekende manier om op een goede, passende manier afscheid te nemen.***

***Onze consulenten begeleiden en bemiddelen de werknemer planmatig naar nieuw passend werk.***

***Met maatwerk, resultaat en kwaliteit.***

**Ziekteverzuimaanpak  
Re-integratie / Outplacement  
Arbeidsmobiliteit  
Arbeidsbemiddeling  
Werving & selectie  
Personeelsadvies**

## **Wanneer outplacement ?**

Outplacement is bedoeld voor werknemers die, al dan niet naar aanleiding van (dreigend) ontslag, behoefte hebben aan professionele ondersteuning bij het vinden van werk bij een nieuwe werkgever.

In combinatie met een gedegen aanpak van het ziekteverzuim is outplacement een krachtig instrument om uitgevallen en niet meer goed functionerende medewerkers te begeleiden naar ander werk. Daarmee kunnen andere problemen en hoge ontslagkosten worden voorkomen.

## **Begeleiding door werkconsulent**

Vanaf het eerste begin is de werkconsulent de vaste contactpersoon van zowel werknemer als werkgever. De werkconsulent is van begin tot eind verantwoordelijk voor het verloop van het traject. Ook wanneer er een andere deskundige van Varea betrokken wordt, blijft de werkconsulent aanspreekpunt.

De werkconsulent beschikt over een uitgebreid regionaal netwerk van werkgevers, kennen de weg door regels en wetten en spreken de taal van werkgevers, specialisten, bedrijfsartsen en werknemers.

Naast de contacten met de werknemer, zal er veelvuldig informeel overleg zijn met de opdrachtgever over de voortgang van een traject. Op regelmatige basis zal er tevens gerapporteerd worden over de stand van zaken.

## **Doel**

Het doel van outplacement is altijd dat er een nieuwe passende baan moet worden gevonden voor de werknemer bij een andere werkgever.

Daarbij letten we vooral op wat iemand wél goed kan, zijn sterke kanten en mogelijkheden op de arbeidsmarkt. Eventueel kunnen we instrumenten inzetten om zijn vaardigheden en kansen op de arbeidsmarkt te vergroten.

Uitgangspunt hierbij vormen de kennis, ervaring, wensen en mogelijkheden van de werknemer.

## **Werkwijze**

Een outplacement-traject bestaat uit vier fases:

### **1. Intake & opstellen trajectplan**

- gesprekken met opdrachtgever / werknemer
- inzicht in de situatie
- informatie verzamelen
- plan maken voor inhoud traject

### **2. Zelfanalyse**

- beleving van de situatie
- inzicht in persoonlijke kwaliteiten
- loopbaanadvies / psychologisch onderzoek
- optionele interventies

### **3. Zelfmarketing**

- inzicht in eigen kunnen
- sterkte / zwakte analyse
- trainingen & workshops
- intensieve arbeidsbemiddeling
- jobhunting

### **4. Plaatsing & nazorg**

- ervaringwerkplek / proefplaatsing
- plaatsing met contract
- begeleiding werkgever / werknemer
- nazorg

In elk van deze fases is een aantal activiteiten ondergebracht die ingezet kunnen worden om tot het gewenste resultaat te komen.

Het niveau van personen die bij ons worden begeleid is van hoog tot laag, ongeacht de leeftijd. Ieder heeft zijn/haar eigen problematiek waar vooral een passend antwoord op moet komen. Maatwerk is daarbij een sterk punt binnen onze begeleiding.

Omdat elke situatie en elke werknemer anders is, zal per traject bekeken worden wat noodzakelijk is om te komen tot een spoedige en succesvolle re-integratie. De diensten sollicitatie-instructie en jobhunting zullen bij ieder traject aan de orde komen.

# Varea

Verzuimaanpak - Re-integratie - Arbeidsmobiliteit

Postbus 4137      0229 - 27 39 53      info@varea.nl  
1620 HC Zwaag    06 - 10 67 10 53      www.varea.nl