

"Wij werken voor werkgever én werkzoekende"

Varea staat voor Verzuimaanpak, Reïntegratie en Arbeidsmobiliteit. "We bestrijken de hele arbeidsmarkt", zegt Jos Konijn, de man achter Varea. "Naast verzuimbegeleiding en reïntegratie houden we ons bezig met outplacement, arbeidsmobiliteit, bemiddeling én werving en selectie. We zijn een toegevoegde waarde voor onze partners op de arbeidsmarkt."

Jos Konijn (50) heeft veel ervaring opgedaan op P&O afdelingen van diverse bedrijven. Hij werkte ook jarenlang in de reïntegratie. "Ik heb veel contacten bij bedrijven in de regio en in de rest van Noord-Holland. Hierdoor zijn we goed op de hoogte van de regionale arbeidsmarkt. Varea helpt niet alleen werkzoekenden aan nieuw werk. We zijn ook in staat om goede kandidaten te vinden voor vacatures. In Nederland hebben we een paar honderdduizend werklozen, maar ook ongeveer 40.000 vacatures die open blijven staan. Werkgevers en werkzoekenden kunnen elkaar minder goed vinden tegenwoordig. Daarin kunnen wij veel betekenen."

Arbeidsbemiddeling

Varea zoekt de match tussen werkgever en werkzoekende, en omgekeerd. Jos Konijn: "Ze kunnen zich allebei gratis bij ons aanmelden. Van de werkzoekende vragen we alle relevante gegevens én CV. De persoon staat dan een half jaar in ons bestand. Een werkgever kan zijn vacature(s) gratis bij ons aanmelden, vaak al vóórdat deze openbaar wordt en er kosten gemaakt moeten worden. Voor de zoekende werkgever kunnen we putten uit onze eigen database en netwerk, maar ook via het internet en uit de bestanden van UWV, CWI en gemeenten. We willen van tevoren een goede indruk krijgen van het bedrijf om te weten hoe ze zijn en wat ze doen. Wanneer wij een potentiële werknemer gaan voorstellen, moet hij de baan aankunnen. Het is dan alleen nog de vraag of die

persoon past binnen de cultuur, het team en het karakter van het bedrijf. Pas bij geschikte kandidaten betaalt de werkgever een éénmalig bedrag voor onze inspanningen, afhankelijk van de hoogte van het salaris. Dat bespaart veel kosten, tijd en energie."

Werving en selectie

Voor veel ondernemingen betekent Varea, wat een personeelsfunctionaris betekent voor een gróót bedrijf. "Het wordt steeds moeilijker om goede mensen te vinden. Dan kun je best wel wat professionele hulp gebruiken. Bij een openbare vacature bekijken we wat voor werknemer er precies wordt gezocht. We kijken wat de functie inhoudt, stellen reële functie-eisen op, ontwerpen desnoods de advertentie en overleggen welke media geschikt zijn. Vervolgens zijn er de selectiecriteria, de reacties en het selecteren van geschikte kandidaten. We kunnen mensen uitnodigen en mede de sollicitatiegesprekken voeren. Uiteraard alles in samenspraak en overleg. We kunnen ook adviseren over arbeidsvoorwaarden en contractvorm."

Voordeur open, achterdeur dicht

Als bedrijf moet je de voordeur open houden, maar de achterdeur dicht, vindt Jos Konijn. "Wat goed is, moet je behouden", zegt hij. "Goed personeel is de meest bepalende productiefactor. Investeren in personeel loont daarom altijd. Nieuw personeel zoeken en inwerken kost veel geld. Daarom geven we ook gericht personeelsadvies om de mede-



Jos Konijn

werkers voor een bedrijf te behouden. Bedrijven komen soms pas bij ons wanneer er sprake is van een groot verloop, de productie naar beneden gaat of wanneer er veel verzuim is. Wij onderzoeken wat er loos is en overleggen met de werkgever én de werknemers wat er aan te doen valt. Dan denken we in oplossingen en mogelijkheden. Een voorbeeld? Een bedrijf had een werknemer met veel ziekmeldingen van langdurige aard. Het geval bleek niet op zich te staan. In het bedrijf waren meer signalen dat het niet goed ging. Oorzaak lag in de stijl van leidinggeven van de bedrijfsleiding, die de mensen met te weinig tact en weinig meevoelend benaderde. Toen ze het bij zichzelf herken- den, praatten we over hoe dat om te buigen. Er vond een omslag plaats, zaken werden anders aangepakt, het verzuim ging naar beneden en het verloop werd ook minder. Natuurlijk is het altijd beter om preventief te zijn en problemen te voorkomen. Daarin kunnen we ondernemers goed adviseren."

"We bieden, als Varea, een totaalpakket", zegt Jos Konijn. "Dat kan haast niet anders omdat alles met elkaar samenhangt. In die combinatie betekenen je meer voor de werkgever én voor de werkzoekende. Alle kennis en ervaring is te vinden onder één dak. Niet voor niets krijgen wij onze opdrachten zowel van het UWV en gemeenten, als van werkgevers."

Informatie:

www.varea.nl, of telefonisch: 0229 - 27 39 53